

Anexa 20

Evaluare cadre didactice de către director DPPD

(1). Evaluarea cadrelor didactice ale DPPD de către directorul DPPD se realizează în acord cu planul individual de dezvoltare în carieră.

(1). Planul individualizat de carieră este conceput în acord cu Programul Managerial al Directorului DPPD - UVT și se aplică tuturor cadrelor didactice titulare ale UVT.

(2). Scopul Planului individualizat este de a motiva cadrele didactice titular în vederea atingerii potențialului personal și de a asuma efortul în atingerea unor obiective profesionale.

(3). Planul individualizat de carieră se va reflecta în evaluarea cadrelor didactice realizată de către directorul de departament și/sau în acordarea unor recompense, respectiv aplicarea unor măsuri punitive, în acord cu legislația, Regulamentele și reglementările interne ale UVT și ale facultății.

(4). Planul individualizat de carieră este discutat anual, începând cu luna martie 2017, în cadrul unei întâlniri față în față între directorul DPPD și fiecare membru al departamentului, cadru didactic titular, prin completarea sub semnătură a celor 6 aspecte cuprinse în structura Planului.

(5). Directorul DPPD, ulterior întâlnirii cu Prorectorul cu responsabilități în aria procesului de învățământ, vor prezenta în faza inițială acest Plan în cadrul unei ședințe de departament, explicând scopul și procedura de lucru, astfel încât cadrul didactic să cunoască informațiile cerute înainte de întâlnirea programată.

(6). Cadrul didactic este cel care oferă informațiile cerute în fiecare secțiune a Planului, directorul de departament va nota aceste informații în cadrul întâlnirii.

(7). Se vor elabora două exemplare, unul rămâne la directorul de departament, cel de al doilea rămâne la cadrul didactic.

PLAN INDIVIDUALIZAT DE CARIERĂ

Perioada: -

1. Nume:

Gradul didactic:

Vechimea în poziția curentă:

2. Autoevaluare:

Puncte tari (care sunt principalele dumneavoastră calități/competențe profesionale?)	Zone de dezvoltare (care sunt principalele competențe profesionale pe care considerați necesar să le dezvoltați sau doriți să le dezvoltați?)

3. Obiective de dezvoltare profesională

3.1. Componentă didactică:

Obiective (ce vă propuneți să faceți?)	Acțiuni specifice (ce faceți pentru a atinge obiectivul?)	Indicatori (care vor fi indicatorii de rezultat ce vor reflecta îndeplinirea obiectivului propus?)
1.		
2.		
.....		

3.2. Componentă cercetare/creație artistică:

<i>Obiective</i> (ce vă propuneți să faceți?)	<i>Acțiuni specifice</i> (ce faceți pentru a vă atinge obiectivul?)	<i>Indicatori</i> (care vor fi indicatorii de rezultat ce vor reflecta îndeplinirea obiectivului propus?)
1.		
2.		
....		

4. **Contribuția la dezvoltarea departamentului/facultății.** Care este aportul dumneavoastră la dezvoltarea departamentului și/sau a facultății din care faceți parte sau a altei facultăți din UVT din punct de vedere al competențelor membrilor săi și al satisfacerii unor nevoi profesionale?

Nr.	Suportul personal pentru dezvoltarea departamentului/facultății
1.	
2.	
3.	

5. **Nevoi** (De ce aveți nevoie pentru a vă atinge obiectivele? Care sunt *resursele* pe care facultatea le poate asigura pentru a vă ajuta să vă atingeți obiectivele?)

6. **Comentarii** (Vă rugăm să adresați orice alt aspect pe care îl considerați relevant)

Director departament:

Cadru didactic:

Data: